

- оплата листа нетрудоспособности рассчитывается из официальной зарплаты;
- при увольнении работника выходное пособие будет исчислено исходя из официальной части зарплаты;
- отчисление в ПФР производится на основании официальной зарплаты;
- риск отказа в получении кредита в банке при получении низкого размера «белого» заработка.

Сроки, в течение которых возможно восстановить нарушенные трудовые права

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3 месяцев со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права, по спорам об увольнении – в течение 1 месяца.

По спорам о невыплате заработной платы или других выплат работник имеет право обратиться в суд с иском в течение 1 года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.

Обращение в иные компетентные органы с жалобами по данным вопросам не прерывает течение указанных выше сроков.

В случае нарушения трудовых прав граждан обращаться:

в Государственную инспекцию труда Саратовской области:
г. Саратов, ул. 1-я Садовая, д. 104
тел. 8(8452) 29-01-11
сайт: <http://git64.ru>

в органы прокуратуры по месту нахождения работодателя
контакты и адреса прокуратур на сайте: <http://sarprok.ru>

в прокуратуру Саратовской области:
410002, г. Саратов,
ул. им. Е.Ф. Григорьева, 33/39,
тел. (8452)49-66-78, 49-46-86
сайт: official@sarprok.ru

в судебные органы по месту проживания
контакты и адреса судов на сайте: <http://oblsud.sar.sudrf.ru/>



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Материал подготовлен при участии
«КонсультантПлюс»
г. Саратов, ул. Большая Садовая, 239, оф. 606
тел. 8 (8452) 45-95-65



**Прокуратура
Саратовской области**

**ЗАЩИТА
ТРУДОВЫХ ПРАВ
ГРАЖДАН**



г. Саратов, 2019 г.

Основные права работника:

- заключение, изменение, расторжение трудового договора;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место;
- своевременная и в полном объеме выплата заработной платы;
- отдых;
- обязательное социальное страхование и др.

Основные обязанности работодателя:

- предоставление работнику работы, обусловленной трудовым договором;
- обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда;
- выплата в полном размере и в установленные сроки причитающейся работнику заработной платы;
- соблюдение нормативных актов, регулирующих вопросы отдыха работника;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- осуществление обязательного социального страхования работника.



Противоправные действия работодателя и ответственность за них

Работодателю запрещается:

- заключать гражданско-правовой договор (возмездного оказания услуг, подряда и т. д.) вместо трудового либо не оформлять трудовой договор;
- при оформлении трудового договора занижать размер заработной платы в сравнении с фактически обещанным;
- устанавливать размер заработной платы ниже минимального размера, установленного действующим законодательством;
- задерживать выплату заработной платы.

За данные действия работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ. При невыплате заработной платы сроком свыше 2 месяцев работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности по ст. 145.1 УК РФ.

Последствия для работника при договоренности с работодателем о получении «серой» заработной платы

- сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой»;

ВАМ ПЛАТЯТ ЗАРПЛАТУ В КОНВЕРТЕ?



ЗАДУМАЙТЕСЬ!